

# Ressources humaines

*Gestion du personnel communal*

*Prévention et gestion de l'absentéisme dans les collectivités*

*Document unique d'évaluation des risques*

*Protection sociale et assurances des personnels territoriaux*

*Le rôle des élus au CHSCT*

## ● Présentation

A l'instar des ressources financières, les ressources humaines sont un des leviers de l'action politique locale. Il n'est pas de projet politique sans moyens humains et financiers dédiés. Les ressources humaines ont longtemps été considérées comme une question de gestion interne, les élus étant souvent cantonnés à un rôle de régulation et d'arbitrage de situations individuelles. Leur implication est désormais plus importante sur les questions collectives d'emploi et de gestion du personnel.

## ● Contenu

Présentation de la FPT et de ses acteurs ■ Droits et obligations des agents ■ Recrutement, gestion de carrière et rémunération ■ Prévention et gestion de l'absence ■ Protection sociale et assurance ■ Prévention des risques professionnels

## ● Durée : 3h00

## ● Pour aller plus loin

[www.fncdg.fr](http://www.fncdg.fr)

## ● Avec le concours de



# Prévention et gestion de l'absentéisme

## ● Présentation

L'absentéisme dans les collectivités locales ne cesse de s'accroître. Désorganisation, charge de travail supplémentaire, démotivation, etc. engendrent des coûts directs et indirects grevant considérablement le budget de la collectivité. Pour limiter ces coûts, la collectivité peut se doter d'outils.

## ● Contenu

Les définitions et les formes de l'absentéisme ■ Le repérage des causes et leur analyse ■ La prévention et les marges de manoeuvre possibles ■ La réinsertion professionnelle (reclassement des agents présentant une restriction d'aptitude après un arrêt ou aménagement du poste de travail)

## ● Durée : 2h00

## ● Pour aller plus loin

Enjeux statistiques - [www.sofcap.com](http://www.sofcap.com) ■ [www.cnp.fr](http://www.cnp.fr) ■ [www.mnt.fr](http://www.mnt.fr)

## ● Avec le concours de



# Document unique d'évaluation des risques (DUER)

## ● Présentation

Outil obligatoire depuis 2001, le document unique d'évaluation des risques rassemble toutes les informations collectées dans le cadre de la démarche d'évaluation des risques professionnels (EvRP). Il permet d'identifier et classer les risques auxquels sont soumis les agents de la collectivité, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes. C'est la première étape à toute politique de santé et de sécurité au travail.

## ● Contenu

- Document unique : Rappel réglementaire, responsabilité des élus, définition
- Rôle des élus : Comment initier la démarche ? Les outils et ressources en interne
- DU et politique de santé au travail : Présentation des suites et des outils disponibles, rôle du DU dans la mise en place d'un plan de prévention, retour d'expérience

## ● Durée : 2h30

## ● Pour aller plus loin

[www.mnt.fr](http://www.mnt.fr)

## ● Avec le concours de



# Protection sociale et assurances du personnel territorial

## ● Présentation

La commune, employeur public, a des obligations à l'égard de ses agents en matière de protection sociale. Selon leur statut, ces obligations varient et les incidences budgétaires également. Rappel sur l'ensemble des obligations dans le domaine de la protection sociale des agents communaux en activité pour aider à faire un choix, en fonction des spécificités de la collectivité.

## ● Contenu

- Les obligations des communes
- Les différents régimes selon la collectivité
- L'identification des risques
- Assurance, gestion du personnel et budget
- L'intérêt de l'assurance

## ● Durée : 2h30

## ● Pour aller plus loin

Protection sociale et assurances des personnels territoriaux (Collection fiches repères Mairie 2000 [www.mairie2000.asso.fr](http://www.mairie2000.asso.fr) [www.cnp.fr](http://www.cnp.fr))

## ● Avec le concours de



# Le rôle des élus au CHSCT

## ● Présentation

Outil obligatoire depuis 2001, le document unique d'évaluation des risques rassemble toutes les informations collectées dans le cadre de la démarche d'évaluation des risques professionnels (EvRP). Il permet d'identifier et classer les risques auxquels sont soumis les agents de la collectivité, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes. C'est la première étape à toute politique de santé et de sécurité au travail.

## ● Contenu

- Fondement, principes et fonctionnement du CHSCT dans la fonction publique territoriale
- Composition, constitution, missions, rôle du secrétaire et du président
- Périmètre d'actions et responsabilités des membres
- Outils fondamentaux : réunions, documents, droit d'alerte ...

## ● Durée : 2h30

## ● Pour aller plus loin

[www.mnt.fr](http://www.mnt.fr)

## ● Avec le concours de

